



ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

## МОЛОДОСТЬ - ОСОБОЕ СОСТОЯНИЕ ДУШИ



Председатель  
Тулской Федерации  
профсоюзов  
Сергей Судницын:

– Несколько дней назад мы отметили День молодежи. Истоки этого замечательного праздника возникли больше 70 лет назад, в годы, когда страна поднималась из военной разрухи, когда на молодежь была возложена огромная ответственность по восстановлению городов и поселков, заводов и учреждений. Это была пора энтузиазма и веры в большое будущее страны: миллионы парней и девушек трудились на бесчисленных стройках, доказывая, что им по плечу преодоление любых трудностей.

Сегодня мы также делаем ставку на молодых людей, которые и есть основа благополучия и величия современной России. Именно молодые люди совсем скоро возьмут на себя всю ответственность за страну, за ее дальнейшее развитие, за судьбу старшего поколения.

Молодость – это не только прекрасный период в жизни каждого человека, но ещё и особое состояние души. Это время дерзаний, поисков, открытий и реализации самых смелых надежд. Это движение и желание быть лучшими. Это творчество, целеустремленность и смелость, время действий. Выпускникам школ предстоит определиться с выбором вуза. У студентов, получивших дипломы, начинается новый и очень ответственный жизненный этап – найти работу. У рабочей молодежи – время роста в профессиональном плане. Не останавливайтесь на достигнутом, всегда идите вперед!

Особую роль играет молодежь в профсоюзном движении. Если говорить, что молодежь – наше будущее, то профсоюзная молодежь – будущее профсоюзов. Мы заинтересованы в вашем профессиональном росте и мы рассчитываем на вашу активную позицию прежде всего в защите трудовых прав граждан, которые работают в учреждениях и на производствах, в городах и селах. Мы рассчитываем на то, что вы станете верными продолжателями профсоюзных традиций.

1941-1945-2025

## ПОМНИМ И ЧТИМ ПОДВИГ ДЕДОВ

21 июня, в преддверии Дня памяти и скорби, молодые профсоюзные активисты Тульской области приняли участие в акции, организованной Тульской Федерацией профсоюзов. Представители девяти отраслевых профсоюзов посетили Мемориальный комплекс на Поклонной горе в Москве.

Подобные мероприятия стали доброй традицией тульских профсоюзов, они объединяют людей разных профессий, наполняя их осознанием общего великого подвига наших дедов.

Самым проникновенным и торжественным моментом акции было возложение цветов к монументу Победы. Кроме того, профактивисты приняли участие в работе интерактивных площадок Музея Победы. Посетители парка могли попробовать свои силы в мастер-классах на площадке «Курс молодого бойца», научиться-



ся навыкам ориентирования, разборке и сборке оружия, оказанию первой помощи раненому. Самых активных посетителей ждали памятные сувениры и призы: пилотка красноармейца, солдатский обед, бесплатный вход в Музей Победы...

\*\*\*

**День памяти и скорби – особенный почти для каждого россиянина, ведь нет семьи, которую не затронула бы Великая война.**

Вот почему в ночь с 21 на 22 июня многие сотни туляков собрались на площади Победы, чтобы почтить память дедов, отстоявших нашу свободу. В акции приняли участие активисты молодежных организаций, руководство области и города, депутаты, представители общественности, простые жители региона. Тульскую Федерацию профсоюзов

представлял председатель организации Сергей Судницын.

Участники возложили цветы к памятнику и зажгли 1418 свечей, символизирующих количество дней Великой войны.

Собравшихся приветствовал заместитель губернатора Тульской области Алексей Давлетшин. Он подчеркнул, что Тульская область – регион с высоким уровнем патриотизма. День памяти и скорби всегда откликается в сердце каждого туляка и жителя области.

«Свеча памяти» также прошла во всех районах области. Участники акции собрались у памятных мест, воинских мемориалов и на центральных улицах населенных пунктов, зажгли свечи и возложили цветы к мемориалам Великой Отечественной войны в память о погибших героях. На всех 862 воинских мемориалах Тульского региона зажгли Свечи памяти.

ВРЕМЯ ПРАЗДНОВАТЬ

# ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Председатель  
Тулской Федерации  
профсоюзов  
Сергей Судницын:

*Уважаемые работники почты и потребкооперации!*

*В ближайшие дни мы отметим ваши профессиональные праздники.*

*День работников Российской почты важен для каждого, поскольку именно почтальон – самое надежное связующее звено в наших коммуникациях. Даже если повсеместно отключится интернет, прекратят работать самые современные технические достижения, почтальон, как и в лихую годину, обязательно доставит нужную корреспонденцию до адресата.*

*Также и потребкооперация не раз доказывала свою необходимость, являясь порой единственной связующей нитью между удаленной деревенской глубиной и цивилизацией: передвижные лавки доставляют продукты в глухие уголки региона, поддерживая здесь жизнь и надежду на возрождение.*

*Отрадно, что и почта, и потребкооперация – это те отрасли, где позиционируются дружные профсоюзы. Прежде всего именно членов профсоюза и профактив искренне поздравляю от имени Тульской Федерации профсоюзов с профессиональными праздниками. Успехов вам в такой важной государственной работе, крепкого здоровья и благополучия!*



Председатель Тульской  
областной организации  
Профсоюза работников связи  
России Ольга Леонова:

*Уважаемые работники и ветераны почты!*

*Наша отрасль – одна из основ современного мира. Невозможно представить себе работу организаций и предприятий без услуг почтовой связи. А для тысяч туляков почтальон по-прежнему остается одним из самых желанных гостей. Ежедневно почтальоны в любую погоду отправляются в путь, чтобы доставить в самые дальние деревни посылки, газеты, пенсии, квитанции, письма. Тульские почтальоны преодолевают в общей сложности 12 тысяч километров маршрутов ежедневно. Сегодня почта активно развивается, модернизируется, обеспечивается цифровыми технологиями. Но при этом в центре этих преобразований все равно остается человек, работник.*

*Коллеги, искренне поздравляю вас с нашим профессиональным праздником и благодарю коллектив работников почтовой связи Тульской области за надежную связь, профессионализм и верность выбранному делу. Всем здоровья, благополучия, достойного заработка, стабильности и только хороших новостей в той корреспонденции, которую вы доставляете людям!*



Председатель Тульской областной  
организации Профсоюза  
работников потребкооперации и  
предпринимательства  
Наталья Беликова:

*Уважаемые работники потребительской кооперации, пайщики, ветераны отрасли!*

*Примите самые теплые и искренние поздравления с наступающим профессиональным праздником - Международным днем кооперации!*

*Работники кооперации являются надежной опорой для сельских жителей, сохраняют и приумножают лучшие кооперативные традиции, обеспечивают население необходимыми товарами и услугами.*

*Особо хочется поблагодарить ветеранов отрасли, которые вкладывали в ее развитие свои знания и опыт.*

*Пусть наша команда всегда будет единой и неделимой, чтобы результат усердного труда был только отличным!*

*Динамичного развития и процветания, реализации всех намеченных планов и сохранения лучших традиций движения кооперации!*

*Всем работникам и ветеранам потребкооперации крепкого здоровья, успехов и уверенности в завтрашнем дне, финансовой стабильности, мира и добра!*

## ИНТЕРВЬЮ НА ТЕМУ

# ДОРОГОЙ МОЛОДЫХ

**В** преддверии Дня молодежи России газета взяла интервью у активиста профсоюзного движения, работника АО «Щекиноазот» и просто интересного человека Александра Платонова (на фото второй).

– Александр, вы как начальник отдела социального развития крупного предприятия, деятельный представитель молодежи профсоюзной первички, лучше многих должны знать, какие ценности у сегодняшнего поколения от 18 до 35 и как идеологически объединить эту возрастную категорию?

– Представители молодежи, как и все люди, разнятся по сферам деятельности, по интересам. Скажем, у работников реального сектора, особенно трудящихся крупных предприятий, сфера деятельности сосредоточена на производстве, на коллективном труде и общении, социальных интересах. И кто-то должен обозначить эти интересы, волнующие темы, направить их в позитивное русло. Для этого нужны общественные объединения с активными участниками, кому тесно в рамках обыденности, кому нужно изменять мир, привести в него что-то новое и важное. На нашем предприятии такие люди объединились сначала в Совет молодых специалистов, а затем в Сообщество активной молодежи. Второе название и форма организации нам показались более современными, отвечающими духу времени что ли. Куратор, рабочая группа, участники Сообщества, разработка подробного плана работы на год – вся структура объединения подчинена принятым циркулярам, подотчетна руководству предприятия, но это не закостенелая система, а живой организм. Достаточно сказать, что за год нами проведено более 60 мероприятий – 306 за шесть лет.

– Какие направления работы у Сообщества активной молодежи?

– Это спорт и пропаганда здорового образа жизни, научно-образовательная ра-



бота со студентами и школьниками, и даже дошкольниками. Мы много выезжаем в образовательные учреждения с выступлениями, квестами, интерактивом, целью которых является привлечение потенциальных кадров на завод. Это культурные мероприятия. И конечно, научно-образовательная деятельность.

– А вот это интересно... На заре своего создания именно советские профсоюзы отвечали за продвижение изобретательства и рационализаторства. Скажу больше, тульские профсоюзы оборонных предприятий первыми в стране провели выставку изобретений (в здании нынешнего Театра юного зрителя). Опыт потом через ВЦСПС растиражировали по всей стране. Получается, что вы тоже этим занимаетесь?

– У нас на заводе состоялась 5-я юбилейная научно-техническая конференция, в том числе с участием молодых специалистов. Все проекты прошли защиту, были выслушаны руководством и ведущими специалистами, и все внесены в план модернизации предприятия. Экономический эффект от внедрения – многие миллионы рублей. Но дело не только в деньгах. Когда молодой специалист чувствует свою востребованность, внимание к своей работе, что может быть в жизни лучше!

– Александр, помимо того, что Вы являетесь куратором Сообщества активной молодежи, Вас избрали в Молодежный парламент области. Это еще одно приращение сил активных молодых людей, которые хотят преобразовать действительность. Чем там занимаетесь?

– Расскажу о нашем первом опыте, удачном и интересном. Мы предложили в масштабе России провести Эстафету Вечных огней. Невозможно перечислить все Вечные огни, зажженные в российских городах, среди которых такие известные как Вечный огонь у памятника Матери-Родине в Волгограде, на Партизанской поляне на Брянщине. Но мало кто знает, что первый в Советском Союзе Вечный огонь был зажжен в поселке Первомайском Щекинского района по инициативе директора только что открывшегося Газового завода. Этот факт отражен в документах советской поры, мы подняли все свидетельства. Так вот, наш Молодежный парламент пригласил к участию коллег из других регионов, чтобы они рассказали о своих самых памятных местах с Вечным огнем. Откликнулись 22 региона, прислав каждый видеоклип. Результаты этой эстафеты, от Владивостока до Центра России, можно посмотреть в общем доступе в Сети.

– Как активного молодого члена профсоюза и отца троих детей Вас пригласили на недавнюю встречу с губернатором, посвященную молодежной политике и демографии. Наслышана, что вы выступили со своими предложениями.

– Предложения на мои, я рассказал о положениях в колдоговоре нашего предприятия, направленных на поддержку молодых кадров. Это – матпомощь к важным событиям в жизни, подъемные для устраивающихся на работу молодых специалистов, обеспечение жильем в корпоративном доме или оплата найма жилья, компенсация процентов за ипотечное кредитование, бесплатный проезд для всех сотрудников и другое.

– Это дает свои плоды?

– Безусловно, ежемесячно около 60% вновь принятых на предприятие сотрудников составляют молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет. Уверен, что главная причина омоложения кадров – в поддержке молодых.

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

## ПРОФСОЮЗ БЕЗ ГРАНИЦ

СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НА ФЕСТИВАЛЕ В БЕЛАРУСИ

На XI Международный фестиваль «Профсоюз без границ» в город Мядель Минской области Республики Беларусь съехались представители молодежного педагогического движения из Брянской, Московской, Псковской, Смоленской, Тульской областных организаций Общероссийского Профсоюза образования и Минской, Витебской, Гродненской, Могилевской областных и Минской городской организаций Белорусского Профсоюза образования.

Старт фестивалю дала Татьяна Апаневич, председатель Минской областной органи-

зации Белорусского профессионального союза работников образования и науки. На торжественном открытии участников приветствовали Татьяна Якубович, председатель Белорусского профессионального союза образования и науки; Николай Башко, начальник главного управления по образованию Минского областного исполнительного комитета; Александр Пранович, председатель Мядельского районного исполнительного комитета.

Каждый день был насыщен событиями и общением. В формате молодежного пешеходного профсоюзного коворкинга

«Профсоюз объединяет» работали интерактивные и тематические площадки, зоны делового общения, сектора профсоюзного творчества. Делегации представили свои регионы, рассказали об истории, традициях, народных промыслах.



В знак единства и дружбы участники заложили аллею возле Нарочской школы № 2.

Делегации приняли участие в митинге у памятника партизанам Вилейщины. Участники фестиваля почтили память героев, возложив цветы к памятнику.

Прошла серия мастер-классов от педагогов России и Беларуси. Тульскую область с мастер-классом «Энергия вместо



выгорания: инструменты благополучия для учителя и класса» представили Анастасия Роднова и Александра Кошелева, учителя Центра образования № 1 г. Ясногорска. Увлекательная экскурсия в национальный детский образовательно-оздоровительный центр «Зубренок». Знакомство с народными традициями и культурой в этнокультурном комплексе «Наносы».

По решению оргкомитета XII фестиваль «Профсоюз без границ» в 2026 году пройдет на Псковской земле.

**Заместитель председателя Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Лариса Золина.**



## АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

## НА ПЕРВОМ МЕСТЕ - ДИСЦИПЛИНА



Неоднократным победителем областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда является «Тулэнерго» – самый крупный филиал ПАО «Россети Приволжье», в который входят четырнадцать районов электрических сетей нашего региона, занимающихся транспортировкой электроэнергии. В связи с этим мы побеседовали с председателем областной организации Электропрофсоюза Ниной Моргуновой, рассказавшей о системе организации безопасного труда и контроле со стороны профсоюза.

– Нина Александровна, наверное, есть объяснение, что именно «Тулэнерго» лучше многих других по показателям в охране труда?

– Дело в том, что сетевые подразделения, то есть работники которых участвуют в транспорте электроэнергии, находятся в особо опасных условиях. Нельзя сказать, что работники генерирующих станций не имеют рисков попадания под напряжение, но все-таки самые высокие риски у транспортников, где работа с электричеством постоянно сопряжена с высотой и воздействием природных факторов. Естественно, что в таких условиях профилактика безопасного труда уделяется первостепенное значение, и профсоюз в эту систему встроен самым тесным образом.

В управление «Тулэнерго» входят пять первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза более 80 процентов от всех работников. Статус лучшего в смотре-конкурсе – это заслуженная награда, и профсоюз как организация, за-



нимающаяся непосредственно этим направлением, с гордостью ее разделяет.

– Из каких направлений состоит работа профсоюза в обеспечении безопасного труда?

– На первом месте стоит дисциплина, которая в свою очередь складывается из многих составляющих. У рабочего должна быть спецодежда, он должен иметь возможность помыться, в нормальных условиях принять пищу, не испытывать затруднения с обеспечением водой, сушкой одежды, при работе в разъездах – с горячим питанием или сухим пайком. Все это называется условиями труда, от которых зависит качество выполняемой работы и безопасность. Забота для работника так же важна, как и заработ-

ная плата, а в некоторых случаях даже еще важнее. Как-то на собрании люди сказали, что готовы работать сутками (речь тогда шла о помощи другим районам), но просят лишь обеспечить их регулярным питанием.

– В районных электросетевых подразделениях много общего, и видимо, единый подход к организации условий труда?

– Некоторые вопросы, как например, обеспечение спецодеждой решены полностью. Другие требуют решения, причем, незамедлительного, это в первую очередь обновление автотранспорта. Одним из таких является также обеспечение бытовых сушилками. Думаю не надо объяснять, что сухая одежда для электриков – не только комфорт. Ведет-

ся, хотя не так быстро как хотелось, ремонт бытовых помещений. Но это в основном текущий ремонт. Капитального удостоилось лишь Дубенское подразделение. Хотя и медленно, но бытовки обеспечиваются мебелью. Все четырнадцать районных электрических сетей через уполномоченных лиц Профсоюза ежемесячно информируют о сделанных мероприятиях по улучшению условий труда работников.

– В чем заключается задача обкома, получившего информацию с мест?

– Профсоюз заостряет внимание на самых болевых точках, и в начале года, в январе, утверждает перечень вопросов по улучшению условий труда. Мы включаем туда спецодежду, освещение, отопление, ремонты бытовок, организацию питания, стирку, состояние территории производственных баз. На каждый месяц ложится конкретная повестка. Работодатель включает нашу повестку в свой сводный перечень вопросов для ежемесячных Дней охраны труда, которые проводятся в Тулэнерго. В них участвуют и руководство, и председатели первичек, и уполномоченные от профсоюза. Каждый раз издается приказ со сроками и ответственными исполнителями.

– Вскрытые недостатки сразу устраняются?

– Хотелось бы видеть более жесткий контроль за выполнением приказов. Но есть нюанс – трудности с финансовым обеспечением. Это огромная болевая тема, о которой открыто говорят и работодатели, и профсоюзы. Предприятия, доставляющие электроэнергию потребителям, финансируются только за счет тарифов. В тарифе заложено все: от зарплат работников, модернизации и ремонта оборудования до охраны труда.

Окончание на 4 стр.

РАБОТАЕМ И ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

# ТУЛА, РОСТОВ-НА-ДОНУ, АЗОВ, ТАГАНРОГ



**11-15 июня** работники предприятия АО «ТГЭС» в очередной раз отправились в увлекательную экскурсионную поездку по нашей прекрасной России.

Маршрут был такой: Ростов-на-Дону, Азов, Таганрог. С самого начала нашего пути, а это 904 километра, все складывалось удачно: комфортабельный новый автобус, прекрасный, эрудированный гид, который был с нами все три дня. С погодой нам тоже повезло – было не жарко и не холодно.

В первый день у нас была пеше-

ходно-автобусная экскурсия по городу-миллионнику Ростову-на-Дону. Мы познакомились с главными достопримечательностями города – Ростовским музыкальным театром, Парамоновскими складами, величественным Ростовским кафедральным собором Рождества Пресвятой Богородицы; увидели визитную карточку города – памятник Тачанке; прогулялись по парку им. М. Горького; посидели в лодочке вместе с героями «Тихого Дона» – Григорием и Аксиньей. Спустились на Набережную, а вечером

катались на теплоходе по Дону.

Прекрасная, современная 12-этажная гостиница «Дон Кихот», которая расположена прямо на набережной, тепло и уютно встретила уставших, но счастливых туристов.

А утром отдохнувшие, свежие и румяные отправились в город Азов, а потом в Станицу Старочеркасскую, где зародилось русское казачество.

Посетили интереснейший (аналога такого нет в нашей стране) Азовский историко-археологический и палеонтологический

музей-заповедник. С открытыми ртами слушали экскурсоводов. Были на Смотровой площадке, видели Алексеевские ворота, сделали фото у памятника А.С. Шеина, пообедали в шикарном кафе «Прага» и ни разу не пожалели, что выбрали именно этот маршрут.

Последний наш город – Таганрог. Конечно, посетили дом, где жила маленькая девочка Фанни Фельдман, ставшая актрисой Ф.Г. Раневской; домик А.П. Чехова и все, что связано в городе с этим именем; памятник Петру I; дво-

рец Александра I; приложились к солнечным часам, которые показывают самое точное время; и даже окунулись в Азовское море.

Получилось, как в песне, – «три счастливых дня было у меня». Теперь целый год будем жить теплыми, интереснейшими воспоминаниями от увиденного. Всех призываем: путешествуйте по нашей великой и прекрасной стране, а когда это с дружным родным коллективом, вдвойне приятно.

**Елена Черкасова,**  
председатель ППО АО «ТГЭС».

## НАЕДИНЕ С ПРИРОДОЙ

Коллектив «Ванадий-Тула» по инициативе первичной профсоюзной организации, которой руководит Татьяна Лобова, старается регулярно проводить мероприятия экологической направленности. В мае-июне группа работников вместе с детьми приводили в порядок Пролетарский парк, посетили Тульский экзотариум и съездили в калужский Парк птиц.



АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

## НА ПЕРВОМ МЕСТЕ – ДИСЦИПЛИНА

Окончание. Начало на 3 стр.

Надо отметить, что в Тульской области (за что надо сказать спасибо правительству в лице комитета по тарифам) сводный тариф по Тулэнерго один из самых высоких по Центру. Средств должно хватать на многие мероприятия. Однако бизнес-план ПАО «Россети Центр и Приволжье» рассчитывается на все десять региональных филиалов, в результате «масло распределяется ровном слоем по всему бутерброду». Причем, выравнивают по слабому, а образующаяся прибыль идет на усмотрение федерального руководства. Если бы заработанное оставалось на предприя-

тии, конечно, было бы сделано гораздо больше, потому что проблемы имеются. К слову, в нашей области до 30% линий электропередач до сих пор на деревянных столбах.

**– Деревянные столбы, порядком изношенные сети... не самым лучшим образом влияют на безопасный труд?**

– Аварийно-восстановительные работы ведутся энергетиками летом и зимой. К тому же погода подкидывает дополнительные «сюрпризы» в виде ливней, налипающего снега, наледи, сильных ветров. В случае форс-мажора все четырнадцать РЭС помогают друг другу, а бывает, что уезжают в другие области. Мы как профсо-

юзы видим здесь дополнительное поле для своей работы – оперативный контроль за условиями труда работников, это в первую очередь питание и проживание в случае необходимости.

**– Хорошо все-таки, когда есть понимание между профсоюзом и работодателем!**

– С Тулэнерго мы работаем слаженно, руководители очень внимательно относятся к просьбам и чаяниям и уполномоченных лиц, и профсоюзных комитетов. Всегда идут навстречу и делают все возможное, чтобы в условиях больших финансовых ограничений решать злободневные, самые экстренные вопросы по созданию условий

труда для работников. Ну а мы, профсоюз, со своей стороны тоже стараемся вникать в каждую «мелочь». В течение трех лет мы пошагово боролись за рост зарплаты. Сначала предложили поднять низкооплачиваемым категориям, рабочим низшего разряда, кладовщикам, техникам. Потом – по второму кругу по предложенным нами спискам. И вот результат: из 20 областей ПАО «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» самый высокий уровень заработной платы у филиала «Тулэнерго»! Наконец стали понемногу приходить люди – а это важный показатель благополучия предприятия, в котором есть большая заслуга Профсоюза.